

2018년도 제1차 청렴옴부즈만 회의 결과

□ 일시 : 2018. 6. 14(목) 13:00, 2층 티슘 회의실

□ 참석자 : 6명

- 청렴옴부즈만 : 전대일(변호사), 신금호(회계사)
- 중 앙 회 : 총무부장, 인사팀장, 업무담당2

□ 회의결과

- 임직원 채용관련 제규정 검토
 - (변호사 의견)
 - 임시직 채용에 있어 내부 규정에 어긋나지 않도록 실시
 - (회계사 의견)
 - 비정규직 정규직 전환에 있어 합리적인 원칙 수립 및 전 직원의 공감대 형성 건의
- 근로시간 단축에 따른 제규정 검토
 - (변호사 의견)
 - 상위기관의 유권해석 등을 통한 투명한 제규정 개선 건의
 - (회계사 의견)
 - 관련 법규 재검토 및 원칙에 어긋나지 않도록 자체 제규정 개선 건의
- 공익신고자 보호제도 검토
 - (변호사 의견)
 - 공익신고자 전자 시스템의 접근제한권한 상향 필요
 - (회계사 의견)
 - 신고(상담)자에 대하여는 철저한 비밀유지 관리 필요

□ 향후계획

- 7월 중 제2차 청렴옴부즈만 회의 개최 예정

□ 회의사진



회의사진 1

회의사진 2

2018년도 제2차 청렴옴부즈만 회의 결과

□ 일시 : 2018. 7. 30(월) 11:00, 2층 티슘 회의실

□ 참석자 : 5명

- 청렴옴부즈만 : 전대일(변호사), 신금호(회계사)
- 중 앙 회 : 총무부장, 인사팀장, 업무담당1

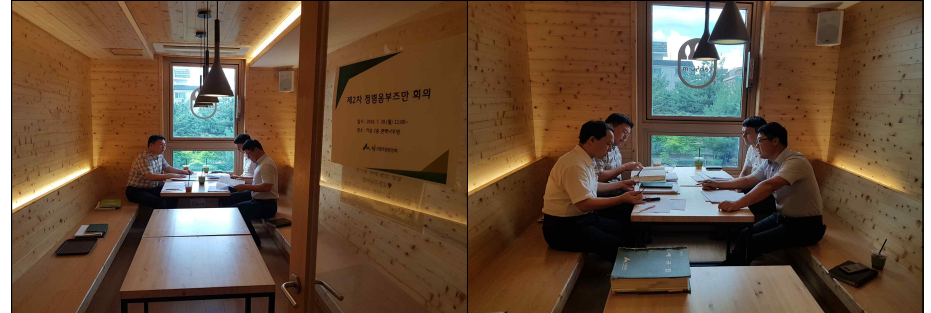
□ 회의결과

- 규정 및 예규 등 개정에 관한 사항
 - (변호사 의견)
 - 인사규정 개정에서 있어 명확한 문구 해석이 될 수 있도록 개선 건의
 - (회계사 의견)
 - 권익위 권고 사항 외 부가적인 개선사항 반영 건의
- 채용 관련 등 부패예방에 관한 사항
 - (변호사 의견)
 - 상위기관의 유권해석 등을 통한 투명한 제규정 개선 건의
 - (회계사 의견)
 - 비정규직 정규직 전환에 있어 합리적인 원칙 수립 및 전 직원의 공감대 형성 건의
- 정부보조금 부정수급 예방에 관한 사항
 - (변호사 의견)
 - 관련 직원들에 대해 보조금 관리에 관한 법률 확인 건의
 - (회계사 의견)
 - 담당자들이 반복적 교육을 통한 경각심 고취 건의

□ 향후계획

- 9월 중 제3차 청렴옴부즈만 회의 개최 예정

□ 회의사진



회의사진 1

회의사진 2

2018년도 제3차 청렴옴부즈만 회의 결과

□ 일시 : 2018. 10. 26(금) 10:00, 8층 회의실

□ 참석자 : 5명

- 청렴옴부즈만 : 전대일(변호사), 신금호(회계사)
- 중 앙 회 : 인사팀장, 우승민, 이용광

□ 회의결과

○ 규정 및 예규 등 개정에 관한 사항

- (변호사 의견)

- 채용비리 연루자가 검찰에 기소 될 경우 직권면직을 하는 것 보다는 유죄 판결 시 직권면직을 하는 것이 타당함

- (회계사 의견)

- 근로계약서 작성에 있어 임시직 명확히 구분하여 작성건의

○ 2019년 옴부즈만 운영에 관한 사항

- (변호사 의견)

- 옴부즈만 임기만료에 따라 19년 상반기 중 차기 옴부즈만 선정 검토 건의

- (회계사 의견)

- 청렴시민감사관(옴부즈만)이 감사에 참여하기는 어려운 점이 많으나, 2019년에는 최대한 많은 활동을 할 수 있도록 지속적 협의 건의

○ 2019년 반부패·청렴 추진계획에 관한 사항

- (변호사 의견)

- 전 임직원이 전사적으로 반부패·청렴업무에 추진할수 있도록 건의

- (회계사 의견)

- 전 임직원 반부패·청렴문화 공감대 형성을 위해 임직원 대상 전년도 평가 결과 설명회 추진 건의

□ 향후계획

- 12월 중 제4차 청렴옴부즈만 회의 개최 예정

□ 회의사진



회의사진 1

회의사진 2